Процесс отбора кадров в правоохранительные органы в странах ОЭСР: практический опыт

1. Введение

Поскольку правоохранительные органы играют чрезвычайно важную роль в странах по всему миру, планирование процессов отбора в штат таких органов проходит весьма тщательно. Очевидно, что от качества штата сотрудников напрямую зависит качество предоставляемых ими услуг. Термин «правоохранительный» относится как к органам полиции, так и к органам прокуратуры. Системы отбора сотрудников данных органов, как правило, сильно отличаются, ввиду специфики работы служб. Процедуры отбора и условия трудоустройства отражают не только специфику работы служб, но и особенности стран их деятельности, потому здесь всегда имеют место некоторые различия. Однако в эпоху глобализации, процедуры и условия отбора не имеют прямых противоречий, в частности, в группе стран ОЭСР – Организации экономического сотрудничества и развития.

В целом, процедуры отбора в правоохранительные органы можно найти в Интернете, но не все материалы переведены на иностранные языки, и не все представлены достаточно подробно. Эти два фактора повлияли на выбор стран, анализ которых предложен ниже. Анализ процедур отбора представлен в алфавитном порядке и разделен на две части по каждой стране – процедуры отбора офицеров полиции[1] и процедуры отбора прокуроров[2].

2. Процедура отбора в Австралии

2.1. Набор в штат Федеральной полиции Австралии (ФПА, англ. AFP – Australian Federal Police)[3]

Все кандидаты на должность служащих ФПА должны:

- продемонстрировать приверженность ключевым ценностям[4] целостности, самоотверженности, совершенства, подотчетности, справедливости, доверия и уважения ФПА,
- быть гражданами Австралии,
- заполнить анкету трудоустройства, оценка которой производится в соответствии с «Стандартами характера ФПА»[5],
- предоставить копию истории передвижения на транспортном средстве, полученную не ранее трех месяцев до подачи заявления из местной службы по

[1] При наличии множества органов полиции в стране, предоставляется анализ полицейской службы с наиболее доступными данными по найму персонала.

[2] Уровень доступности данных был важнейшим фактором при выборе стран для анализа прокуроров, в том числе.

[3] https://www.afp.gov.au/careers/employment-suitability-gateway

[4] Доступно по ссылке https://www.afp.gov.au/about-us/our-organisation/values-and-culture.

[5] Доступно по ссылке https://www.afp.gov.au/sites/default/files/PDF/AFPCharacterStandards-191119.pdf

регистрации транспортных происшествий, в каждом штате или территории, в котором были получены водительские права,

- предоставить образец отпечатка пальца,
- пройти процедуру проверки безопасности,
- пройти стандартный медицинский осмотр/проверку,
- пройти тест на наличие запрещенных наркотиков.

Для допуска к первому уровню полицейской службы, ФПА также требует выполнения ряда условий, которые немного отличаются от условий для кандидатов на службу в ФКП (Федеральная криминальная полиция, англ. FCP – Federal Criminal Police). Кандидат в основную активную службу полиции должен:

- быть старше 18 лет,
- быть гражданином Австралии,
- быть умным, целеустремленным и желающим служить в любой области деятельности ФПА, а также выполнять обязанности офицера полиции под присягой,
- иметь действующие водительские права,
- соответствовать медицинским и психологическим стандартам, действующим для кандидатов в полицейские и правоохранительные службы ФПА, подтвержденные присягой
- быть физически здоровым и готовым к выполнению физических требований, необходимых для прохождения тренировок
- иметь свидетельство о прохождении курсов по оказанию первой медицинской помощи в расширенном объеме
- иметь по крайней мере 10-летнее образование с торговым сертификатом, или 10-летнее образование с сертификатом IV и/или эквивалентным документом
- подтверждение способности проплыть 100 метром вольным стилем без остановки и помощи.

Для службы в базовом составе полицейской службы кандидаты должны успешно пройти этапы отбора ФПА, которые представляют собой различные ряды процедур и условий для вступления в определенную должность полицейской службы. Если кандидаты желают дойти до следующего этапа, им необходимо сначала успешно завершить предыдущий.

Этап 1 – это регистрация в качестве кандидата на занятие должности сотрудника AFP с предоставлением некоторой справочной информации.

Этап 2 включает прохождение вступительного экзамена, состоящего из пяти онлайн тестов при котором кандидаты проходят проверку на когнитивную способность и эмоциональный интеллект. Эти тесты предназначены для оценки способности кандидатов понимать вербальные, количественные и абстрактные зависимости.

Кандидаты могут протестировать себя самостоятельно до прохождения теста при трудоустройстве[6]. Кандидат должен набрать минимальный балл в каждом тесте, чтобы перейти к следующему этапу процесса отбора. В случае не сдачи теста по вербальным, числовым навыкам, абстрактному мышлению или навыкам письма с первой попытки, кандидату будет предоставлена одна возможность пересдать экзамен. Если кандидат не сдаст тест по эмоциональному интеллекту, следующая повторная сдача теста будет возможна только через 12 месяцев.

Этап 3 под названием «пригодность к трудоустройству» включает заполнение анкеты трудоустройства, которая помогает при оценке характера человека и его способности соответствовать профессиональным стандартам ФПА как в должности, так и в частном характере. Оценка анкеты производится в соответствии со «Стандартами характера ФПА»[7].

Этап 4: после заполнения анкеты, кандидатов приглашают в Центр оценки рекрутов (RAVC - The Recruit Assessment Validation Centre), в котором проводятся ряд оценочных мероприятий, включая письменные оценки, групповые мероприятия, а также групповое собеседование.

RAVC проводится онлайн с кандидатами, базирующимися в их домашнем местоположении, использующими собственное оборудование ИКТ, и оценивается сотрудниками ФПА / Сотрудниками Службы защиты.

Кандидаты, которые были признаны подходящими по всем критериям, будут включены в кадровый резерв. С теми, кто будет отобран для участия в программе набора персонала, свяжется сотрудник отдела подбора персонала с официальным предложением о сотрудничестве

Этап 5 включает обновленное медицинское и психологическое тестирование по различным параметрам[8]: зрение, слух, медицинские показания, коррекция зрения, целостность предоставленных медицинских данных, психологические стандарты, использование психотропных препаратов.

Этап 6 - это процесс прохождения проверки благонадежности, при которой проводится тщательная проверка последних 10 лет жизни с получением деталей о кандидате, его партнере (если применимо) и биографии партнера (если применимо), включая занятость кандидата, резидентство, финансы и личную жизнь.

В рамках процесса проверки безопасности набора персонала AFP все кандидаты должны будут предоставить биометрические данные отпечатков пальцев и ладоней, которые будут сопоставлены с существующими биометрическими записями, управляемыми Австралийской комиссией по борьбе с преступностью и разведке (ACIC) в рамках Национальной автоматизированной системы идентификации отпечатков пальцев (NAFIS).

Этап 7 Оценка начальной физической подготовки. Это физическая оценка компетенции, при которой кандидаты, после предоставления медицинской справки, должны пройти

[6] https://afp.acer.org/

[7] Доступно по ссылке https://www.afp.gov.au/sites/default/files/PDF/AFPCharacterStandards-191119.pdf

[8] Подробности по ссылке https://jobs.afp.gov.au/become-an-officer/officer-application-process.

тесты на силу мышц брюшного пресса (тест с упражнениями на пресс), выносливость при отжиманиях и многоступенчатый тест с челночным бегом (сигнальный)[9].

В ходе процедуры отбора кандидатов могут в любой момент попросить предоставить свидетельство о прохождении курсов по оказанию первой медицинской помощи в расширенном объеме и подтверждение способности проплыть 100 метром вольным стилем без остановки и помощи (непрерывно).

Кандидаты, успешно прошедшие все препятствия, собираются в группу запаса, в которой обычно через год ожидания узнают, зачислили ли их в программу обучения колледжа ФПА, что означает, что, даже пройдя все тесты, кандидаты не могут гарантированно получить место в ФПА.

2.2. Процедура отбора (полицейских) прокуроров в Новом Южной Уэльсе[10]

Полицейские прокуроры в Новом Южном Уэльсе (НЮУ) ведут 95% от общего числа уголовных дел в штате НЮУ, и представляют собой базовый уровень уголовного преследования в штате. Процесс отбора прокуроров в полицию НЮУ[11] состоит из пяти этапов:

Этап 1 – это заявление, здесь кандидаты должны доказать, что они имеют допуск к службе юриста. Ниже представлены дополнительные желательные критерии:

- недавний опыт в представлении уголовных и/или гражданских дел перед судом,
- опыт эффективной коммуникации, продемонстрированный с другими судебными приставами, магистратами, представителями обвинения и защиты, работниками суда,
- опыт ведения протокола и организации свидетелей, проведения процедуры дачи показаний при прямом и перекрестном допросе свидетелей.

Вместе с заявлением кандидаты предоставляют заверенную копию истории управления транспортным средством, полученную от дорожной и морской службы, включая резюме и приложение к диплому, а также они должны уведомить службу полиции НЮУ о наличии любых татуировок/боди-арта[12].

До перехода на следующий этап, прошедшие кандидаты должны пройти курс на получение университетского сертификата, подтверждающего ознакомление кандидата

[9] Подробности по ссылке https://jobs.afp.gov.au/become-an-officer/health-and-fitness.

[10] Других данный по найму прокуроров в Австралии не найдено.

[11] http://www.police.nsw.gov.au/recruitment/the_career/accelerated_prosecutors_recruitment_program

[12] Любые формы боди-арта или подобное, расположенные на лице, черепе, ушах, шее или руках служащего или новобранца полиции запрещены по уставу полиции. Здесь учитываются культурные и/и религиозные особенности, в отдельных случаях, в соответствии с законом по борьбе с дискриминацией.

с основами работы (англ. UCWE - University Certificate in Workforce Essentials)[13], продолжительностью 12 недель.

Этап 2 требует завершения 14-недельной образовательной программы добровольца по основам службы в полиции, включая правовые и полицейские процедуры, за которым следуют 2 неделе практики в полицейском участке.

Этап 3 требует прохождения 14-недельного курса в Полицейской академии по практическим аспектам полицейской службы, с продолжением обучения по правовым и процедурным вопросам. Также включает обучение вождению, применение оружия и тактическую подготовку. Тестирование по окончании курса также включает проверку физических данных.

Этап 4 начинается после завершения предыдущего этапа. Кандидатов зачисляют в службу полиции НЮУ на испытательный срок, и они начинают получать жалованье.

Этап 5: Если после прохождения испытательного срока кандидата утверждают, он может перейти в службу полицейских обвинителей при наличии вакантной должности.

3. Процедура отбора в Австрии

3.1. Процедура отбора офицеров полиции

Кандидаты на базовую службу в полиции в Австрии, в удовлетворение следующих общих условий[14], должны иметь:

- соответствовать профилю требований по ключевым компетенциям[15]
- гражданство Австрии
- способность к действию
- личную, профессиональную и духовную пригодность к работе в полиции
- безупречную репутацию
- возраст не младше 18 лет
- водительские права категории B (без каких-либо условий, за исключением отметки о ношении очков/линз для зрения)

[13] Курс предусматривает получение навыков, необходимых на службе полиции НЮУ, и помогает кандидатам подготовиться к получению степени специалиста в полицейской практике, и в дальнейшей карьере на службе в полиции.
[14] https://www.polizeikarriere.gv.at/bewerbung.html
[15] https://www.polizeikarriere.gv.at/bin_ich_hier_richtig.html

- Знак австрийского пловца квалификационного уровня "пловец-путешественник" или выше, или знак австрийского спасателя
- пройденную службу в армии (для мужчин) или общественную службу при поступлении на базовый курс подготовки.

При подаче заявления на поступление на службу в полиции кандидаты должны предоставить следующие документы[16]:

- водительские права категории B (без каких-либо условий, за исключением отметки о ношении очков/линз для зрения)
- Австрийский паспорт или доказательство гражданства
- копия уведомления о назначении на общественные работы[17]
- копия приказа о призыве на военную службу или сертификат о завершении воинской службы, подтверждающий выслугу лет
- справка о состоянии (в случае непригодности)
- резюме
- мотивационное письмо
- декларация о безопасности[18]
- медицинская анкета для полиции
- копия офтальмологического заключения (в случае плохого зрения, красно-зеленого дальтонизма - не позднее трех месяцев; в случае лазерной хирургии глаз[19] подача заявления возможна не ранее чем через шесть месяцев после операции)
- удостоверение о присвоении звания
- знак австрийского пловца квалификационного уровня "пловец-путешественник" или выше, или знак австрийского спасателя
- заявка на признание в качестве спортсмена[20]
- фотографии татуировок (если таковые имеются).

Только по приглашению на тестовый день 2:

- медицинское разрешение для прохождения спортивного теста

[16] https://www.polizeikarriere.gv.at/bewerbung.html
[17] https://www.zivildienst.gv.at/zivildiener/formulare-fuer-zivildiener.html
[18] https://www.polizeikarriere.gv.at/files/114_2022_Ausfuellhilfe_SUEP_V20220301.pdf
[19] https://www.polizeikarriere.gv.at/files/Augenaerztlicher_Befund_bei_Korrektur_einer_Fehlsichtigkeit.pdf
[20]https://www.polizeikarriere.gv.at/files/Anlage_3_-_Antrag_auf_Anerkennung_als_Spitzensportler_in_des_BMI.pdf

- подтверждение состояния здоровья в день проведения теста на спортивную моторику.

Только по приглашению на тестовый день 3:

- лабораторные результаты анализов со следующими значениями, которые не должны быть позднее трех месяцев:
  Креатинин, GGT, GPT, GOT, холестерин, триглицериды, мочевая кислота, уровень сахара в крови, тест на ВИЧ, гепатит B+C, моча (сахар, белок, кровь)
- рентгенологическое исследование легких (не позднее трех месяцев)
- подтверждение состояния здоровья в день проведения медицинского осмотра.

После проведения должной оценки всех предоставленных документов запускается процедура отбора, состоящая из следующих этапов[21]:

- 1 день – диагностика психологических способностей и клиническая психиатрическая процедура
- 2 день – тест на физическую подготовку[22]
- 3 день – медицинское обследование и собеседование медицинский осмотр.

После успешной сдачи всех тестов и исследований, кандидаты допускаются к работе в полиции.

3.2. Процедура отбора прокуроров

В Австрии прокурорами могут стать только судьи, бывшие судьи или кандидаты, соответствующие требованиям должности судьи[23], но все кандидаты обязаны пройти испытательный срок в судебной системе[24]. Для вступления в данную систему, кандидаты должны соответствовать следующим условиям:

- гражданство Австрии
- оконченное юридическое образование
- полная способность к действию
- неограниченная личная и профессиональная пригодность, включая необходимые социальные навыки для осуществления судебных функций
- судебная практика в течение 5 месяцев.

[21] https://www.polizeikarriere.gv.at/auswahlverfahren.html
[22] https://www.polizeikarriere.gv.at/sporttest.html
[23]https://www.justiz.gv.at/web2013/home/justiz/berufe_in_der_justiz/staatsanwaeltinnen__staatsanwaelte~8ab4a8a422985de30122a92d8b0e638d.de.html
[24]https://www.justiz.gv.at/file/8ab4ac8322985dd501229d51f74800f7.de.0/legal%20professions%20in%20a_en_2018_web.pdf?forcedownload=true#:~:text=As%20in%20the%20case%20of,will%20be%20appointed%20public%20prosecutors.

После прохождения судебной практики кандидаты, желающие поступить на службу в судебные органы, должны сдать:

- письменный тест
- устный тест
- психологический тест.

В случае равных результатов по прохождении тестирования, кандидаты, получившие лучшую оценку практических навыков в судах, имеют преимущество, и принимаются на должность «кандидатов в судьи». Кандидаты в судьи проводят 4 года[25] в различных государственных учреждениях в Австрии. По прохождении этого периода, кандидаты должны пройти так называемую «судебную проверку»: письменные тесты[26] по уголовному и гражданскому праву и устный тест по всем юридическим дисциплинам Австрии. После прохождения проверки и дополнительных 4 лет практики, кандидаты могут подавать заявление на должность судьи или прокурора.

4. Процедура отбора в Канаде

4.1. Процедура отбора офицеров полиции в Канадскую королевскую конную полицию (КККП, англ. RCMP – Royal Canadian Mounted Police)

Кандидаты на службу в Канадскую королевскую конную полицию должны[27]:

- быть гражданами Канады или иметь вид на жительство в Канаде. Лица с видом на жительство в Канаде должны проживать (физически присутствовать) на ее территории в течение 3 лет (1095 дней) последних 5 лет в качестве постоянного жителя;
- Подача заявки и прохождение процесса отбора и базовой подготовки разрешается с 18 лет, но принятие на службу невозможно до исполнения 19 лет, при этом, верхний лимит на возраст кандидатов не предусмотрен;
- хорошо знать английский и/или французский язык;
- иметь действующие неограниченные водительские права;
- иметь диплом об окончании средней школы Канады или эквивалент;
- соответствовать стандартам здоровья и психологического состояния;
- соответствовать стандартам зрения[28];
- соответствовать стандартам слуха[29];

[25] Whereby the starting 5 months of practice is included.
[26] Оба теста необходимо выполнить за 10 часов максимум.
[27] http://www.rcmp-grc.gc.ca/en/qualifications-and-requirements
[28] Подробности по ссылке http://www.rcmp-grc.gc.ca/en/before-you-apply#vision.
[29] Подробности по ссылке http://www.rcmp-grc.gc.ca/en/before-you-apply#hearing.

- соответствовать необходимому уровню физических возможностей по оценке PARE (Physical Abilities Requirement Evaluation)[30] - оценка физических данных;
- быть готовыми носить огнестрельное орудие и применить его или любую другую физическую силу по необходимости;
- быть готовыми провести 26 недель в Академии КККП[31];
- быть готовыми переехать в любое место в Канаде;
- быть готовыми к сменной работе, включая выходные и праздничные дни;
- ознакомиться с ожиданиями, включая татуировки[32] и пирсинг (офицерам полиции не разрешается иметь видимые татуировки, которые могут иметь оскорбительный характер (т.е. иметь порнографическое, богохульное, расистское или вульгарное содержание по языку или дизайну), и не разрешается носить пирсинг на теле, в видимых или невидимых местах, будучи на службе, в форме или гражданской одежде (т.е. в любом месте на голове, лице, ушах или языке), за исключением офицеров полиции женского пола, которым разрешается носить одну пару небольших сережек сферической формы.

КККП также предоставляет список дисквалифицирующих элементов. Кандидаты не допускаются к службе в полиции, если они:

- участвуют в любых делах, рассматриваемых в уголовном суде,
- им был вынесен приговор по уголовному преступлению, от которого они не получили освобождение/приостановление,
- участвовали – с арестом и/или вынесением обвинения или нет – в любой серьезной преступной деятельности[33],

[30]https://www.rcmp-grc.gc.ca/en/practice-the-pare
[31]rcmp-grc.gc.ca/depot/ctp-pfc/index-eng.htm
[32]https://laws-lois.justice.gc.ca/eng/acts/H-6/page-1.html#s-3

[33] Примеры серьезных уголовных преступлений включают, но не ограничиваются: убийство и непредумышленное убийство, сексуальное преступление, производство и распространение детской порнографии, сексуальная эксплуатация, насилие, жестокое обращение с детьми и/или инвалидами, террористическая деятельность, участие в любой организованной криминальной группировке, получение выгоды от оборота, импорта, нелегального производства или незаконного выращивания наркотиков, поджог, повлекший за собой смертельный исход или серьезный ущерб, принудительное заключение, ограбление, любое преступление, совершенное с покрытием лица и/или оружием.

- участвовали в любой преступной деятельности[34] – с арестом и/или вынесением обвинения или нет – в течение одного (1) года до даты подачи заявления,
- были уволены с лишением прав и привилегий, в том числе за недостойное поведение, из другой службы полиции, военной службы или правоохранительной организации,
- находятся в процессе банкротства физического лица или рассмотрения потребительских предложений.

Также представляется подробная процедура для подачи заявления на службу в полиции в КККП[35]. Кандидаты должны пройти следующие этапы:

- подать заявление онлайн[36],
- написать вступительный экзамен КККП[37], к которому они могут заранее подготовиться по Подготовительному руководству[38],
- заполнить и предоставить все необходимые формы[39]: историю аудиограммы, проверку зрения, анкету постоянного члена[40], форму проверки на пригодность[41], проверку на пригодность друзей и знакомых (за последние 3 года)[42], признание профессиональных способностей в КККП[43], формы безопасности (проверка персонала, согласие и предоставление полномочий[44], форма допуска по безопасности[45]),
- предоставить сканированные копии оригиналов личной документации (свидетельство о рождении, канадское гражданство или вид на жительство, номер социального страхования, свидетельство о браке/разводе/раздельном проживании, фотографии паспортного размера, расшифровка к диплому о высшем образовании (должно указываться о завершении обучения) или эквивалент, табель успеваемости из университета или колледжа (должно указываться о завершении обучения) или эквивалент, водительские права, справка с историей вождения за последние три года, медицинская карта

[34]Уголовная деятельность включает, но не ограничивается, использование медицинских препаратов/стероидов без медицинского азначения, кражу, проституцию, приставание в целью проституции, нападение и управление транспортным средством в неадекватном состоянии.
[35] http://www.rcmp-grc.gc.ca/en/how-to-apply.
[36] https://emploisfp-psjobs.cfp-psc.gc.ca/psrs-srfp/applicant/page2440?fromMenu=true.
[37] http://www.rcmp-grc.gc.ca/en/rcmp-entrance-exam.
[38] http://www.rcmp-grc.gc.ca/en/preparatory-guide-rcmp-entrance-exam-rpab.
[39] http://www.rcmp-grc.gc.ca/en/forms-completion.
[40] http://www.rcmp-grc.gc.ca/wam/media/1167/original/39c212968d3b93df9350b0be684d5f4f.pdf.
[41] http://www.rcmp-grc.gc.ca/wam/media/1246/original/5fe6e65385e45ae40552e8bb1ac07a45.pdf.
[42] http://www.rcmp-grc.gc.ca/wam/media/1104/original/f2fdabf686be1ebc942491be7bcbd6db.pdf.
[43] http://www.rcmp-grc.gc.ca/wam/media/1111/original/bf27cd3da85775f4b7311a2e15d82b44.pdf.
[44] http://www.tbs-sct.gc.ca/tbsf-fsct/330-23-eng.asp.
[45] http://www.tbs-sct.gc.ca/tbsf-fsct/330-60-eng.asp.

провинции, действующий стандартный сертификат о прохождении курсов по оказанию первой неотложной помощи),

- предоставить документы по вакцинации[46] и тест на туберкулез (двухэтапный: кожная туберкулиновая проба и флюорография),
- пройти предварительную проверку на детекторе лжи[47],
- пройти полное медицинское обследование,
- пройти полевую проверку и проверку безопасности[48].

Если кандидат признается пригодным, здоровым физически и прошедшим проверку безопасности, он зачисляется[49] в программу обучения кадетов КККП[50].

4.2. Процедура отбора прокуроров в провинции Альберта[51]

Прокуроры провинции в Канаде решают свои задачи на базовом уровне и должны соответствовать следующим требованиям[52]:

- степень по уголовном праву
- 4-летний опыт по специальности
- высшее образование по факультету права или правоохранительной деятельности является желательным (но не обязательно)
- отличные знания и понимание соответствующих фундаментальных законов[53] с возможными эквивалентами
- эффективные навыки устной и письменной коммуникации.

Процедуры отбора очень простые: кандидаты должны предоставить сопроводительное письмо с указанием опыта работы и резюме. Конечные кандидаты[54] должны пройти

[46] По столбняку, дифтерии и коклюшу (Tdap), кори, свинке и краснухе (MMR), гепатиту В.

[47] http://www.rcmp-grc.gc.ca/en/pre-employment-polygraph.

[48] http://www.rcmp-grc.gc.ca/en/field-investigation-and-security-clearance

[49] http://www.rcmp-grc.gc.ca/en/enrollment.

[50] http://www.rcmp-grc.gc.ca/en/cadet-training.

[51] На момент составления настоящего отчета, одна из двух вакантных должностей прокурора в Канаде.

[52]https://www.hrextcg.alberta.ca/psc/HREXTCG_AC/EMPLOYEE/HRMS/c/HRS_HRAM.HRS_CE.GBL?Page=HRS_CE_JOB_DTL&Action=A&JobOpeningId=1038678&SiteId=1&PostingSeq=1

[53] В данном случае: Закон о безопасности движения, Закон об азартных играх и алкогольной продукции, Закон о животном мире, Закон Канады о доказательствах при судопроизводстве в других, Закон Альберты о доказательствах при судопроизводстве в других, Уголовный кодекс и Закон об уголовных преступлениях среди молодежи.

[54] Лучшие.

проверку безопасности, после которой они могут назначаться на должность прокуроров провинции.

4.3. Процедура отбора государственного обвинителя в провинции Альберта[55]

Государственные обвинители являются ответственными прокурорами, занимающимися важными делами в провинции. Чтобы выдвигаться на должность государственного обвинителя, кандидаты должны соответствовать следующим требованиям:

- должны иметь степень бакалавра права (LL.B) или доктора права (JD),
- должны быть членом или иметь право полного членства в Ассоциации юристов Альберты,
- должны иметь соответствующий опыт работы в юридической сфере, опыт работы в обвинении и/или уголовном праве предпочтителен.

Процедуры назначения на должность совпадают с процедурами, предусмотренными для отбора прокурора провинции.

5. Процедура отбора в Дании

5.1. Процедура отбора офицеров полиции[56]

Кандидаты на службу в полиции Дании могут быть зачислены, если:

- возрастом 21 лет и старше
- являются гражданами Дании или подали заявление на гражданство Дании
- физически здоровы, обладают нормальным слухом, зрением и не страдают дальтонизмом
- имеют водительские права
- закончили полный курс средней школы ИЛИ
- прошли базовое профессиональное обучение по трем дополнительным предметам на высшем уровне подготовки – датский/уровень А, английский/уровень В и общественные науки/уровень С ИЛИ
- обладают квалификацией, сопоставимой с указанными выше.

Также учитывается, если кандидаты обладают следующими качествами:

- умеренно высокие, физически/умственно здоровы и подходят для службы офицером полиции

53https://www.hrextcg.alberta.ca/psc/HREXTCG_AC/EMPLOYEE/HRMS/c/HRS_HRAM.HRS_CE.GBL?Page=HRS_CE_JOB_DTL&Action=A&JobOpningId=1038607&SiteId=1&PostingSeq=1

[56] https://www.politi.dk/en/About_the_police/admission/.

- имеют нормальное зрение или зрение, корректируемое мягкими контактными линзами
- отсутствуют ранние судимости
- живут правильно в личном и финансовом отношении
- имеют хорошие школьные знания, знания ИТ
- знают иностранные языки.

Если кандидаты соответствуют требованиям, они проходят вступительное тестирование, состоящее из нескольких элементов:

- письменная часть, при которой проверяются знания датского (грамматика/выражения в письме) и английского.
- физическая проверка, при которой проверяется подвижность, физическая сила, выносливость, координация и бег.
- назначение в команду, при котором проверяются навыки совместной работы
- заключительное собеседование, при котором, наряду с заявлением и личностной оценкой, оцениваются и общие показатели производительности кандидата, и выполняется сравнение с общим профилем квалифицированного офицера полиции, который способен пройти обучение.

Кандидатов, соответствующих всем требованиям и прошедших все испытания, приглашают к зачислению в Национальный полицейский колледж, в котором они обучаются в течение 3 лет, после чего они могут приступать к службе в постоянном штате в качестве констеблей.

5.2. Процедура отбора прокуроров

Заявления на пост всех прокуроров[57] в Дании[58] рассматриваются Центральным комитетом по найму, который состоит из представителей Министерства юстиций, Департамента по гражданским делам, Директора государственного обвинения, национальной полиции, Иммиграционной службы и тюремной службы. Официальное решение о назначении всех юристов в учреждения в рамках Министерства Юстиций принимается Министерством юстиций, но на практике выполняются рекомендации Комитета по найму.

Кандидаты на должность прокурора должны иметь степень магистра права, они проходят собеседование в Центральном комитете по найму, который затем определяет, которые из кандидатов достаточно квалифицированы, чтобы получить предложение о работе. Здесь придерживаются общего принципа, согласно которому на должность

[57] За исключением Директора государственного обвинения, к которому применяются специальные процедуры.
[58] https://www.coe.int/t/dghl/monitoring/greco/evaluations/round4/Eval%20IV/GrecoEval4(2013)6_Denmark_EN.pdf.

назначается наиболее подходящий кандидат. В рамках индивидуального критического анализа заявления, могут связываться с контактными лицами из списка, предоставленного кандидатом, до назначения на должность. Утвержденные кандидаты затем передаются на утверждение местным комиссарам полиции, и, по необходимости, направляются на прохождение повторного собеседования со службой районной полиции, в которой кандидат предположительно получит предложение о работе. После одобрения комиссаром полиции, кандидат получает предлагаемую должность.

6. Процедура отбора в Германии

6.1. Процедура отбора служащих Федерального ведомства по уголовным делам (ФВУД, нем. BKA - Bundeskriminalamt)[59]

Кандидаты, желающие стать следователями ФВУД, должны иметь[60]:

- соответствующее образование: ВУЗ или технический колледж со средней оценкой минимум 3,5[61] за последний год обучения и 3,5 при окончании,
- гражданство Германии или гражданство другой страны, если прожили в Германии 5 лет и владеют своим родным языком и немецким по части устной и письменной речи,
- возраст до 42 лет,
- водительские права категории B,
- медицинская справка о соответствующем состоянии здоровья с соответствием кандидата по росту[62],
- сертификат о прохождении курсов английского,
- отсутствие уголовных судимостей,
- соответствующий стиль жизни[63].

На основании предоставленной документации ФВУД приглашает кандидатов на трехдневный процесс отбора. Кандидаты получают приглашение, только если ими были заранее предоставлены следующие документы:

- подписанное письмо-заявление,
- резюме,
- копия удостоверения личности германии,
- копия свидетельства о рождении,
- копия водительских прав категории B,

[59] Федеральная уголовная полиция, считается лучшей службой полиции в Германии,
[60]http://bka-auswahlverfahren.de/bka-bewerbung-einstellung/.
[61] Система оценок 1-5 в школах Германии.
[62] Мужчины минимум 166 см, женщины минимум 162 см.
[63] В правильных экономических условиях

- копия аттестата об окончании школы.

Трехдневный отбор включает прохождение следующих тестов[64]:

- психодиагностический тест, который состоит из теста на интеллектуальный уровень[65], тест на концентрацию и орфографию,
- тест на пригодность, который включает бег[66], подтягивания на турнике и подтягивания в положении сидя,
- центр оценки, состоящий из обсуждения в группе, короткой презентации, собеседования перед комитетом по оценке,
- медицинское обследование и спецпроверка.

Для подготовки к тестам ФВУД кандидатам предлагаются к изучению различные книги с тестами, все имеются в доступе в Интернете[67], и индивидуальная тренировка[68]. Если кандидаты не проходят какое-либо испытание, у них есть право пересдачи, но всего один раз.

6.2. Процедура отбора прокуроров в Баварии[69]

В Баварии для будущих прокуроров[70] и судей[71] предусмотрены следующие требования:

- профессиональная пригодность
- сдан второй государственный экзамен по праву,
- широкий круг компетенции,
- присутствие специальных знаний,
- способность анализировать бесструктурный вопрос по его юридической обоснованности,
- способность сосредоточиться на основных аргументах,
- способность представлять сложное и запутанное дело в доступной манере,
- эффективная организация рабочего времени,
- готовность принимать решения,
- готовность принимать решения с высокой степенью ответственности,
- красноречие,

[64] http://bka-auswahlverfahren.de/bka-einstellungstest/.
[65] Вербальные способности, вычислительные способности, образные способности.
[66] Три разных теста.
[67] http://bka-auswahlverfahren.de/test-bücher/.
[68] http://www.accoaching.de/seminare-termine-preise/bka-seminar/.
[69] Прокуроры на базовом уровне зачисляются в федеральные службы, одна из них - Бавария.
[70] https://www.justiz.bayern.de/media/pdf/berufe/anfprofilrus.pdf.
[71] В Баварии, как правило, кандидаты переходят с судебной должности на должность прокуроров (и обратно).

- настойчивость,
- планирование и организационные навыки,
- объективность при оценке конфликта интересов,
- способность к самокритичному размышлению,
- способность вести переговоры и поддерживать баланс,
- способность активно участвовать в конфликтных ситуациях,
- способность предоставлять аргументы,
- самоосознанность,
- полномочия, не воздвигающие барьеры,
- готовность браться за новые задачи,
- широта взглядов для современной информации и технологии коммуникаций,
- стремление к дальнейшему обучению,
- дополнительное образование (например, знания, относящиеся к сфере бизнеса, прохождение обучения юридическим администратором, банковский учет),
- профессиональный опыт за рубежом,
- юридическая деятельность до работы прокурором,
- языковые навыки,
- деятельность в университете или другая преподавательская деятельность,
- приверженность принципам демократии,
- готовность к смягчению и сдержанности в жизни вне офиса и внутри него,
- идентификация юридическим и правоохранительным мандатом судебного права,
- беспристрастность,
- общественная компетенция,
- сопереживание,
- социальное понимание,
- надлежащее поведение,
- близость к гражданам,
- социальные обязательства,
- операционная готовность и стойкость,
- готовность работать в команде с коллегами и служащими,
- интерес к обучению помимо профессионального,
- гибкость и мобильность,
- медицинское освидетельствование,
- физическая устойчивость,
- психологическая устойчивость.

Помимо этих требований, кандидаты должны доказать, что[72] они:

- являются гражданами Германии,
- уважают конституциональный порядок Германии,
- возрастом моложе 45 лет,
- не имеют судимостей в прошлом,
- здоровы.

Процедура отбора новых прокуроров в Германии очень простая: после успешного завершения факультета права или сдачи так называемого «первого государственного экзамена по праву», они могут подать заявление на прохождение испытательного срока в суде или государственной прокуратуре. Кандидаты, впервые поступающие на работу в судебные органы, переходят в прокуратуру спустя полутора-двух лет работы. Любой кандидат, начинающий свой испытательный срок в прокуратуре, обычно остается там на весь трехгодичный период испытательного срока. Через три года кандидат сдает так называемый «второй государственный экзамен по праву», который является официальным требованием для занятия должности прокурора[73]. При наличии вакантных позиций в прокуратуре, кандидаты, лучше всех соответствующие официальным и основным требованиям, изложенным выше, назначаются на должность государственного прокурора.

7. Процедура отбора в Ирландии

7.1. Процедура отбора офицеров «Garda Siochana»[74]

В Ирландии действует специальный устав для отбора кандидатов в колледж «Garda Siochana»[75]. То есть все офицеры полиции должны закончить колледж, чтобы получить назначение на действительную службу. Выбор учащихся в колледж, как правило, начинается с организации кампании отбора[76].

Чтобы быть избранным учащимся в колледж, кандидат должен[77] соответствовать следующим основным требованиям:

- иметь хороший характер,

[72] http://www.justiz.bayern.de/berufe-und-stellen/richter-und-staatsanwaelte/.
[73] Или судья.
[74] Полиция в Ирландии называется Garda Siochana.
[75] http://www.irishstatutebook.ie/eli/2013/si/470/made/en/print.
[76] Последняя стартовала в сентябре 2016 года.
[76]http://www.garda.ie/Documents/User/Garda%20Trainee%20Sept%202016%20Notes%20for%20Candidates%20Final.pdf.

- пройти медицинскую проверку зарегистрированным практикующим врачом (выдвигается комиссаром по согласованию с Министром) быть здоровым, иметь крепкое телосложения, быть в хорошей физической и умственной форме, чтобы выполнять функции сотрудника службы,
- пройти тест на физическое соответствие,
- быть возрастом старше 18 и младше 35 лет,
- быть гражданином страны-участницы Европейского Союза или страны Европейской экономической зоны или Швейцарской конфедерации, или быть беженцем в рамках Закона о беженцах 1996 года, или проживать на территории Ирландии в течение одного года на дату закрытия объявления о приеме заявлений на вакантную должность, к которому относится допуск, и в течение восьми лет, предшествующих данному периоду, и в общем проживает в Ирландии в течение 4 лет;
- получил дополнительную защиту или является членом семьи человека, получившего такую защиту, в соответствии с Нормам для доступа и назначений 2013,
- предоставил доказательства о необходимом образовании[78],
- доказал знание двух языков; один из которых ирландский или английский,
- освободил все предыдущие должности до поступления в колледж Garda и не находится в отпуске на одной из таких должностей после поступления.

Кандидаты в Колледж «Garda» должны сдать следующие экзамены.

- оценочная(ые) анкета(ы),
- психометрические тесты (н-р, тест на логику и способности),
- имитационные упражнения,
- упражнения по написанию отчетов,
- центр оценки (использование различных оценочных упражнений и тестов),
- личностная анкета,
- собеседование(я),
- языковой(ые) тест(ы),
- медицинский осмотр,
- тест на физическое соответствие,
- любые другие подходящие оценочные тесты/упражнения.

[78] Свидетельство об окончании учебного заведения в Ирландии, с отметкой не ниже D3 по пяти предметам, или Свидетельство уровня 5 (основная премия) по национальной системе квалификаций (NFQ), или признанная квалификация (уровень 5 и выше), сопоставимая указанным выше по части уровня и объема изученного материала, согласно оценке Агентства Ирландии по качеству и квалификации (QQI).

Конкурс на отбор учащихся в Колледж «Garda», как правило, привлекает большое число кандидатов. Соответственно, процесс отбора в «Garda» является всесторонним, подвергая кандидатов ряду соответствующих оценочных тестов и упражнений через множество этапов отбора. Только кандидаты с лучшими показателями по каждому этапу переходят на следующий. Число кандидатов, направляемых на каждый этап отбора, время от времени определяется в зависимости от количества свободных мест в Колледже «Garda».

Этапы отбора организованы следующим образом:

- Этап 1: онлайн оценка, при которой ссылки на тесты открываются кандидатам незадолго до самого теста,
- Этап 2[79]: медицинский осмотр[80], состоящий из проверки зрения, слуха, анализа мочи, годового графика максимальной скорости,
- Этап 3: тест на физическое соответствие[81],
- Этап 4: соответствие требованием, которое оценивается постоянно на всех стадиях отбора, в особенности, во время собеседования с кандидатами.

Кандидаты с лучшими результатами получают предложение заключить временный контракт с комиссаром «Garda» и принять участие в 104-недельной программе обучения «Garda», которая приводит к получению степени бакалавра в полицейской службе.

7.2. Процедура отбора прокуроров в Ирландии[82]

Кабинет Директора государственного обвинения (ДГО, англ. DPP – Director of Public Prosecutions) Ирландии имеет три главных подразделения: подразделение управления, адвокатское подразделение и административное подразделение, в которых различные категории прокуроров[83] и других служащих предоставляют свои услуги.

Рабочие должности подразделения управления[84] - это кадровые офицеры III и IV уровней.

[79] Только для тех, кто получил лучшие результаты по Этапу 1

[80] Общие требования состоят в следующем: хороший стандарт общего психологического и физического здоровья, вес в пределах нормы (не избыточный), зрение: хороший уровень зрения (минимальная дистанция видимости 6/18 оба глаз, корректируемые до 6/9 и 6/12 при помощи очков или контактных линз, по необходимости), хороший уровень слуха.

[81] Проверка себя и инструкции имеются на сайте www.garda.ie.

[82] http://www.dppireland.ie/working-for-the-dpp/careers/.

[83] В административном подразделении не имеется прокуроров.

[84] http://www.dppireland.ie/working-for-the-dpp/professional-officers-grade-iii-and-grade-iv/.

Для соответствия требованиям должности кадрового офицера IV уровня, кандидатов должны принять в коллегию барристеров или в число адвокатов в Ирландии, а также кандидаты должны осуществлять свою практику в качестве барристера или адвоката на территории Ирландии в течение минимум четырех лет.

Кандидатов на должность кадрового офицера III уровня должны принять в коллегию барристеров или в число адвокатов в Ирландии, а также кандидаты должны осуществлять свою практику в качестве барристера или адвоката на территории Ирландии в течение минимум шести лет.

В адвокатском подразделении работают обвинители и судебные исполнители.

Для соответствия требованиям должности обвинителя[85], кандидаты должны быть приняты или зачислены в качестве адвоката государства.

Для соответствия требованиям должности судебного исполнителя, кандидаты должны иметь[86]:

- минимальный уровень образования с оценкой «D» по 5 предметам (включая математику, ирландский и английский)
- двухлетний опыт на должности сотрудника канцелярии в адвокатской конторе или диплом по юриспруденции из Дублинского института технологии или эквивалент, вместе с одним годом работы в качестве сотрудника канцелярии в адвокатской конторе.

Конкурс на заполнение вакансий на уровне профессионального юриста или судебного исполнителя ДГО объявляется комиссарами гражданской службы и местных назначений в национальных газетах и на веб-сайте[87]. Затем отбор кандидатов проводится на основании оценки их профессиональных и личностных качеств, а также соответствующего опыта работы.

8. Процедура отбора в Израиле

8.1. Процедура отбора офицеров полиции

[85] http://www.dppireland.ie/working-for-the-dpp/prosecution-solicitors/.
[86] http://www.dppireland.ie/working-for-the-dpp/legal-executives/.
[87] www.publicjobs.ie.

Процедура отбора будущих офицеров полиции Израиля разделена на этапы[88]:

Первый этап:

Первоначальная проверка данных кандидатов осуществляется офисом по найму кадров, который проверяет поступающие резюме по имеющимся вакансиям, биографию кандидатов, резидентство и т.д. Офис отбора также производит первоначальную оценку соответствия по базе данных полиции (например, поиск наличия судимостей, контрабанда, изъятия, предыдущие попытки трудоустройства…).

Если кандидат признан пригодным до начала процесса, тогда он получает приглашение на день классификации позиций**.** Кандидат должен прийти в офис по найму кадров в день классификации вакантных мест и предоставить следующие документы:

- официальное свидетельство об увольнении из АОИ (Армия обороны Израиля)[89] - включая оценку командира и рейтинг поведения,
- оригинал свидетельства об окончании учебного заведения, признанного Министерством образования,
- медицинская справка, подписанная семейным врачом, или результаты медицинского обследования, включая ЭКГ или стресс-тест, как указано в форме медицинской справки.

В день распределения вакантных должностей кандидаты должны лично явиться на персональное собеседование, пройти тщательное медицинское обследование и два испытания: начальный тест на психотехническую оценку и тест на профпригодность.

Второй этап:

Кандидаты, успешно прошедшие 1 этап, приглашаются на 2 этап, который проходит в Полицейской академии по операционной пригодности и длится 2 дня. Там кандидатам предлагаются различные ситуации, задачи и ролевые игры. Кроме того, они должны пройти тест на пригодность, который входит в упражнение по тимбилдингу. Тест на пригодность включает бег[90], подъем торса[91] и отжимания[92].

Третий этап:

[88] https://www.police.gov.il/EngArticlePage.aspx?aid=30.
[89] Увольнение из вооруженных сил Израиля.
[90] Мужчины: 2000 м менее чем за 11 минут, женщины: 1000 м менее чем за 6,5 минут.
[91] Мужчины минимум 45, женщины минимум 33.

[92] Мужчины минимум 30, женщины минимум 22.

Кандидаты, с успехом прошедшие 2 этап, приглашаются на собеседование с офицером по безопасности. До проведения собеседования кандидаты должны заполнить две анкеты: так называемую «анкету безопасности» и «анкету секретности».

Кандидаты, прошедшие процедуру проверки безопасности, приглашаются на службу полиции Израиля, но для заключения трудового договора требуется предоставление отпечатков пальцев и образца слюны.

8.2. Процедура отбора прокуроров

Для процедуры отбора прокуроров в Израиле не имеется публично доступных данных, за исключением полицейских прокуроров, которые представляют интересы полиции Израиля в судах, консультациях, законодательстве, и занимаются вопросами общественной чувствительности[93]. Полицейские прокуроры должны соответствовать тем же критериям отбора, что и офицеры полиции, с добавлением высшего образования по праву.

9. Процедура отбора в Словении

9.1. Процедура отбора офицеров полиции

Каждый человек может стать сотрудником полиции Словении, если:

- находится в хорошей физической[94] и умственной форме,
- не был осужден за преднамеренное уголовное преступление, за которое виновник был осужден по служебному положению, и/или не был окончательно осужден по обвинению в любом другом уголовном преступлении с безоговорочным тюремным заключением, срок которого превышает 3 месяца,
- не находится под обвинением за предумышленное уголовное преступление, за которое виновник был осужден по служебному положению,
- как минимум, закончил среднюю школу,
- является гражданином Республики Словения, постоянно проживающим на территории Европейского Союза,
- прошел процедуры проверки безопасности, и в отношении него не имеется каких-либо оговорок по вопросам безопасности,
- не имеет двойного гражданства,

[93] https://www.police.gov.il/english_contentPage.aspx?pid=21&menuid=28.

[94] Включает бег (60 и 2400 м), прыжки в длину, преодоление препятствий при движении задним ходом, подтягивание на перекладине), также смотрите: http://www.policija.si/index.php/zaposlitve/preizkus-telesnih-zmogljivosti-in-kriteriji.

- не является членом какой-либо политической партии и с этой целью написал письменное заявление[95].

Однако, даже при подписании с полицией трудового договора, кандидат еще не вправе пользоваться полицейской властью. До получения права на совершение таких действий, он должен сдать экзамен на применение полицейской власти[96] по следующим темам:

- полицейские задачи и организация,
- полицейская власть, практическое применение с самообороной,
- ИТ система в полиции,
- полицейское вооружение с тестом на стрельбу,
- практика на полицейских участках.

Экзамен разделен на две части - письменный[97] и устный[98]- и все кандидаты, успешно прошедшие тесты, становятся офицерами полиции.

9.2. Процедура отбора государственных прокуроров

В Словении кандидаты на должность окружных государственных прокуроров[99] сначала должны стать заместителями государственных прокуроров[100]:

Кандидат может назначаться на должность заместителя государственного прокурора при соответствии специальным требованиям для избрания на должность местного судьи в соответствии с законом, регулирующим судебную деятельность.

Кандидаты на должность местного судьи должны[101]:

- закончить ВУЗ или иметь сопоставимый уровень образования,
- сдать государственный экзамен по праву,
- быть гражданином Словении,
- бегло говорить по-словенски,
- быть возрастом 30 лет и старше,
- иметь хорошее общее состояние здоровья,
- не иметь судимостей по совершению преднамеренного уголовного преступления,

[95] http://www.policija.si/eng/images/stories/Legislation/pdf/OrganisationAndWorkOfThePoliceAct.pdf.
[96] http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=PRAV11811.
[97] Максимум 120 минут.
[98] Максимум 20 минут.
[99] Которая является базовой должностью в иерархии государственных прокуроров.
[100] http://www.uradni-list.si/1/content?id=104629.
[101] http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=ZAKO334.

- не должен быть под обвинением по совершению преднамеренного уголовного преступления, за которое виновник был осужден по служебному положению
- иметь 3-летнюю практику работы после сдачи государственного экзамена.

Однако судьи, участвовавшие в судебном производстве, в котором были нарушены права и свободы человека, больше не могут назначаться на должность в судебной системе.

По запросу генерального прокурора Министерство Юстиций публикует приглашения для кандидатов на вакансии в государственной службе прокуратуры. При подаче заявления необходимо предоставить документы, подтверждающие полное соответствие кандидатов всем требованиям, указанным выше. Министерство юстиций направляет заполненные заявления в Государственный совет обвинения, который приглашает кандидатов на собеседование и просит предоставить свое мнение руководителя соответствующей службы прокуратуры[102].

На основании представленной документации, мнения руководителя соответствующей службы прокуратуры и проведенного собеседования, Государственный совет обвинения формирует свое мнение и направляет его кандидатам и руководителю соответствующей службы прокуратуры. После получения ответа, Государственный совет обвинения формирует окончательное мнение/предложение и направляет его в Министерство юстиций. Если Министр не согласен с предложением, он отсылает его обратно в Государственный совет обвинения. Если Совет подтверждает свое первое мнение/предложение двумя-третями большинства голосов, Министр юстиций обязан подчиниться и назначить кандидата(ов), предлагаемого(ых) Государственным советом обвинения на должность прокурора.

10. Процедура отбора в Великобритании

10.1. Процедура отбора офицеров полиции в Англии и Уэльсе

В Англии и Уэльсе действуют три вида процедур для поступления на службу в полиции: первый вид – Центр оценки для отбора в полицию для констеблей[103] – основная отправная точка для всех кандидатов, начинающих с начального уровня службы в полиции. Два следующих – Национальный центр оценки по ускоренной процедуре[104] и

[102] Который осуществляет поиск нового прокурора(ов).
[103] http://recruit.college.police.uk/Officer/after-I-apply/Pages/Constables-Assessment-Centre.aspx.
[104]http://recruit.college.police.uk/Officer/after-I-apply/Pages/Fast-Track.aspx.

Национальный центр оценки по прямому поступлению на службу[105] – предназначены для отбора на руководящие должности, их анализ проводиться не будет.

Каждая процедура отбора на базовую полицейскую должность в Англии и Уэльсе делится на три этапа:

Этап 1:

Как правило, набор начинается с подачи заявления кандидатом в орган полиции, в который он желает вступить. После получения заявления, орган полиции проверяет соответствие требованиям кандидатом и его ответы на вопросы по профессиональным навыкам, необходимым для службы в полиции[106]. Если заявление успешно проходит, кандидат получает приглашение на посещение центра оценки.

Этап 2:

Данный этап проводится Центром оценки по набору в органы полиции. Здесь оцениваются результаты выполнения упражнений, важных для работы в органе полиции, в который кандидат хочет вступить.
По приезду в Центр[107], кандидаты должны подтвердить свою личность, предоставив следующие документы:

- полный 10-летний паспорт или два из следующих:
- водительские права Британии
- свидетельство о рождении (выдано в течение 6 недель после рождения)
- чековая книжка и банковская карта (с тремя выписками и подтверждением подписи)
- кредитная карта с фотографией
- доказательство местожительства кандидата (например, счет на муниципальный налог, счет на газ, счет на электричество, счета на воду или телефон)

Оценочные упражнения включают:

а) демонстрацию профессиональных навыков письменной коммуникации

Все кандидаты также должны продемонстрировать приемлемый уровень компетенции в письменной коммуникации. В органах полиции предусмотрено множество вариантов, по которым они оценивают навыки письменной коммуникации. Они просят кандидатов:

- сделать два письменных упражнения перед центром оценки,
- сделать два письменных упражнения во время оценочного процесса,
- до оценки принять уровень квалификации в письме на английском,

[105] http://recruit.college.police.uk/Officer/after-I-apply/Pages/Direct-Entry.aspx.
[106] При наличии таковых.
[107] http://recruit.college.police.uk/Officer/after-I-apply/Documents/SEARCHinfo_for_candidates_012v1.1.pdf.

- после оценки принять уровень квалификации в письме на английском.

b) Структурированное собеседование на основании профессиональных навыков по четырем вопросам, общей продолжительностью 20 минут

Во время собеседования оцениваются навыки устной коммуникации кандидатов и шесть различных областей компетенции[108]: принятие решений, предоставление услуг, обслуживание населения, профессионализм, открытость к изменениям, работа с другими. Кандидаты могут подготовиться по вопросам собеседования, предложенным как образец[109].

c) Тест на математические способности, продолжительностью 23 минуты

При прохождении теста на математические способности кандидатов просят ответить на 21 вопрос с несколькими вариантами ответов, который проверяет их способность рационально использовать числа, правильно определять логические связи между числами и делать из них заключения и выводы. Тест не проверяет простую способность счета. Кандидатам предлагается множество графиков и таблиц, к каждому из которых представлено несколько вопросов, и они должны выбрать правильный ответ из максимально четырех возможных, заполнив специальное пространство для ответа на бланке для ответов, который предоставляет Центр оценки.

d) Тест на вербальные способности, продолжительностью 30 минут

При прохождении теста на вербальные способности кандидатов просят ответить на вопросы с вариантами ответов, который оценивает их способность улавливать смысл в ситуации, когда им предоставлена специфическая письменная информация по ней. Тест разделен на два раздела – Разделы А и В. В Разделе А теста представлены три возможных ответа, при этом только один правильный, в Разделе В представлены четыре возможных ответа, при этом только один правильный.

e) четыре интерактивных упражнения, каждый продолжительностью 10 минут

Кандидатам представлены 4 ситуации, по которым они получают базовую информацию, но вкратце, до их встречи с собеседниками, которые играют различные роли. Квалифицированные оценщики оценивают их действия и обсуждения с собеседниками.

Кандидаты, успешно прошедшие Центр оценки, приглашаются пройти тест на пригодность.

Этап 3:

На данном этапе проверяются контакты кандидатов, и они проходят проверку биографии, безопасности, медицинский осмотр и проверку зрения.

[108] Некоторые подвергаются многократной оценке.

[109] http://recruit.college.police.uk/Officer/after-I-apply/Documents/SEARCHExampleInterviewQuestion.pdf.

После успешного прохождения всех этапов, описанных выше, кандидаты могут претендовать на должность констебля полиции.

10.2. Процедура отбора государственных обвинителей в Лондоне[110]

Прокуратура в Великобритании носит название Королевская служба уголовного преследования (КСУП, англ. CPS – Crown Prosecution Service) и делится горизонтально[111] и вертикально[112].

Кандидаты на должность Государственного обвинителя в Лондоне должны соответствовать следующим требованиям[113]:

- Юридическое соответствие: Кандидат должен быть квалифицированным практикующим адвокатом или барристером, и должен иметь действующий сертификат на адвокатскую практику в Англии и Уэльсе;
- Академическое: степень по праву, общий профессиональный экзамен, диплом об окончании ВУЗа по праву;
- Профессиональное: практический курс по праву или профессиональный курс обучения по юриспруденции и соответствующим годичным курсам и контракт на обучение (или получено полное освобождение от соответствующего регулирующего органа, либо Управление по регулированию деятельности юристов, либо Комитет стандартов в юридической сфере);
- Членство: Прошедший кандидат должен иметь действующий сертификат на адвокатскую практику или соответствовать требованиям для получения действующего сертификата на адвокатскую практику, выданного либо Управлением по регулированию деятельности юристов, либо Комитетом стандартов в юридической сфере.
- Компетенции: Кандидатов просят предоставить доказательства соответствия следующим компетенциям:

    - Мотивация работой в КСУП

Кандидаты должны предоставить причины отбора в КСУП в качестве юриста.

    - Практика и область специализации

---

[110] Как практический пример процесса отбора в ВБ.

[111] На 13 областей.

[112] Услуги прокуратуры предоставляются рангом государственного обвинителя и генерального государственного обвинителя.

[111]https://www.civilservicejobs.service.gov.uk/csr/jobs.cgi?owner=5070473&ownertype=fair&jcode=1512721&vt_template=1478&adminview=1

Кандидатов просят назвать их основные области специализации (например, общеуголовное преступление, изнасилования, мошенничество, экстрадиция, конфискация имущества, регулирующая работа, терроризм, тяжкие преступления, другие сферы, например, семейные или гражданские дела и т.д.) с указанием примерного процента рабочего времени, уделяемого каждой сфере.

Также, их просят предоставить сведения, подтверждающие их специализацию, в которой они имеют опыт работы или сведения, подтверждающие их заинтересованность на подаваемую позицию. Они могут включать изнасилование, экстрадицию, мошенничество (включая финансовые махинации), организованные преступления, доходы, полученные преступным путем, опасное насилие и убийство, тяжкие преступления на сексуальной почве, регулятивная работа, семейные дела, иммиграция.

- Адвокатская деятельность

Кандидаты должны привести примеры опыта адвокатской деятельности, с предоставлением аннотации дела, включая даты, останавливаясь на любых необычных или особенно сложных делах.

- Консультационная деятельность

Кандидаты должны привести примеры опыта консультационной деятельности, с предоставлением кратких деталей (с датами и без имен) по вопросу или проблеме, по которой они предоставляли консультации, что они советовали и почему.

После оценки предоставленной документации и собеседования отбираются лучшие кандидаты, однако они должны соответствовать иммиграционным требованиям ВБ[114] и Правилам гражданской службы[115], а также пройти следующие проверки для получения допуска к работе Государственным прокурором:

- раскрытие и преграждающие проверки безопасности,
- базовые проверки безопасности[116].

[114] https://www.gov.uk/browse/visas-immigration/work-visas.
[115] https://www.gov.uk/government/publications/nationality-rules.
[116] https://www.gov.uk/government/publications/government-baseline-personnel-security-standard.

11. Процедура отбора в США

11.1. Процедура отбора специальных агентов ФБР

В связи с тем, что в США действует большое число правоохранительных органов, сложно описать процедуру отбора во всех таких органах. Поскольку ФБР является одним из наиболее известных органов, которые работают в определенной федеральной юрисдикции, где процесс отбора является строгим и требует подробного анализа изучения.

Имеется множество требований, которые должны или не должны выполняться кандидатами для работы специальным агентом ФБР. Они разделены на три группы[117]:

a) Дисквалифицирующие факторы: это причины автоматической дисквалификации кандидата, подающего заявление на должность в ФБР:

- не является гражданином США,
- был осужден за тяжкое преступление,
- нарушение Политики ФБР по борьбе с наркотиками при наборе,
- невыплаты по студенческому займу, выданному Правительством США,
- не прохождение анализа мочи на наркотики в ФБР,
- не зарегистрирован в Системе воинской повинности[118] (только для мужчин).

b) Политика по борьбе с наркотиками при наборе: Кандидат признается непригодным для отбора и автоматически дисквалифицируется, если он намеренно предоставляет искаженные данные лекарственного анамнеза, в связи за подачей заявления на трудоустройство. Помимо этого, кандидаты автоматически дисквалифицируются по следующим критериям:

- использование марихуаны или любой ее формы[119], включая случаи предписания врачом для лекарственных целей, в течение 3 лет до даты подачи заявления на трудоустройство,
- использование любых незаконных лекарственных средств[120] в течение последних 10 лет до даты подачи заявления на трудоустройство, здесь термин «использование» включает продажу, распространение, производство и транспортировку незаконных лекарственных средств без разрешения,
- назначаемые наркотические средства: использование анаболических стероидов без предписания лицензированного практикующего врача в

[117] https://www.fbijobs.gov/working-at-FBI/eligibility.
[118] https://www.sss.gov/Portals/0/PDFs/WhoMustRegisterChart.pdf.
[119] Каннабис, анаша, масло анаши, ТГК – в естественной и синтетической форме.
[120] Помимо марихуаны.

течение последних 10 лет до даты подачи заявления на трудоустройство, здесь термин «использование» включает продажу, распространение, производство и транспортировку незаконных лекарственных средств без разрешения.

с) Проверка биографии: Как только кандидат получает и принимает условное предложение о найме, ФБР начинает интенсивную процедуру проверки биографии. Каждый кандидат проходит данную проверку анкетных данных, и должен ее пройти для дальнейшего продвижения в процессе трудоустройства. Требования предварительного отбора включают проверку на детекторе лжи, тест на использование нелегальных наркотиков, проверку кредитных данных и записей, и содержательные беседы с бывшими и текущими коллегами, соседями, друзьями, профессорами, и.т.д.

В ФБР разработана специальная система для процедуры отбора специальных агентов. Система называется Система отбора специальных агентов (COCA, англ. SASS – Special Agent Selection System), и процесс может занять год и более. Он разделен на шесть этапов:

Этап 1: Онлайн заявление

Данный этап начинается с заполнения онлайн заявления[121], вместе с формой самооценки физической пригодности[122] на основании протокола физической пригодности[123].

Этап 2: Фаза 1 встреча и приветствие

Кандидаты, соответствующие первоначальным требованиям до проверки, приглашаются к тестированию Фазы I. Тест Фазы I - это трехчасовой экзамен, состоящий из когнитивных, поведенческих и логических тестов[124].

Если кандидат проходит пороговый балл, его приглашают на сессию встречи и приветствия в местном офисе.

Сессия встречи и приветствия организована следующим образом: кандидаты приходят в местный офис ФБР, чтобы получить больше информации о Системе отбора специальных агентов, и проходят оценку командой отбора местного офиса.

[121] https://apply.fbijobs.gov/psp/ps/EMPLOYEE/HRMS/c/HRS_HRAM.HRS_CE.GBL?Page=HRS_CE_JOB_DTL&Action=A&JobOPeningId=1068&SiteId=1&PostingSeq=2.
[122] https://www.fbijobs.gov/sites/default/files/PFTSelfEvaluation2016.pdf.
[123] https://www.fbijobs.gov/sites/default/files/PFT_Guide.pdf.
[124] Пример доступен по ссылке https://www.fbijobs.gov/sites/default/files/SpecialAgentPhaseISampleTest.pdf.

Этап 3: Фаза 2

После прохождения теста Фазы I и завершения сессии встречи и приветствия, кандидаты проходят собеседование с внутренним комитетом ФБР по вопросам отбора, на тему соответствия текущим нуждам ФБР. После прохождения проверки кандидаты ждут, когда с ними свяжутся, чтобы пройти Фазу 2, следующий шаг COCA, состоящий из 2 частей:

- Фаза II письмо — 90-минутный письменный экзамен, предназначенный для проверки всех кандидатов на способность анализировать данные и составлять полный доклад. В начале упражнения кандидатам предоставляется пакет справочного материала для использования;
- Фаза II структурированное собеседование — часовое структурированное устное групповое интервью.

Данные тесты предназначены для оценки следующих критических способностей и навыков:

- способность вербальной и устой коммуникации,
- способность организовывать, планировать и расставлять приоритеты,
- способность уделять внимание деталям,
- способность установления эффективных отношений с другими,
- способность оценивать информацию и выносить суждения/решения,
- инициатива и мотивация,
- способность адаптироваться к изменениям ситуации,
- честность и целостность.

По прохождении тестов Фазы II, кандидатам предлагается условное предложение о найме. После того как кандидаты принимают приглашение на работу, их вписывают в график прохождения официальной проверки физической пригодности[125] (ПФП, англ. PFT – Physical Fitness Test). Предложения о работе зависят от успешного прохождения ПФП и проверки биографии.

Этап 4: Проверка биографии

После прохождения ПФП кандидаты проходят проверку биографии ФБР, чтобы доказать, что соответствуют требованиям для допуска к совершенно секретным материалам ФБР, который необходим для зачисления на службу специальным агентом. При данной проверке проверяются действия кандидата, его отношения и опыт за последние 10 лет.

[125] https://www.fbijobs.gov/sites/default/fStepiles/PFT_Guide.pdf.

Проверка биографии для специальных агентов включает медицинское обследование, проверку на наркотики и тест на полиграфе.

Этап 5: Основной полевой курс обучения

Если кандидаты успешно прошли проверку биографии, они получают приказ на направление в Академию ФБР в Куантико (Виргиния) для начала обучения в качестве новобранцев. Данный основной полевой курс обучения длится 21 недель, и кандидатов обычно уведомляют за 2-4 недели до даты начала занятий. Новобранцы должны успешно завершить все части курса для зачисления специальными агентами.

Этап 6: Окончание обучения

После успешного окончания обучения по основному курсу, специальные агенты направляются в местный офис в указанную дату. В течение первых двух лет службы специальные агенты проходят 18-месячный испытательный срок, в течение которого они получают опыт работы на разных специальностях в рамках юрисдикции ФБР.

11.2. Процедура отбора генеральных прокуроров США

Генеральные прокуроры США являются старшими офицерами федеральной правоохранительной службы в своих округах, отвечающие за федеральные уголовные обвинения и гражданские дела с участием Правительства США.

В США действует специальный офис для процедур отбора прокуроров – Офис набора и управления прокурорами (ОНУП, англ. OARM - Office of Attorney Recruitment and Management)[126]. ОНУП наблюдает за диапазоном действия юстиций и вербовочными мероприятиями, предусмотренными для студентов юридического факультета и адвокатов, с целью привлечения высококвалифицированного и разностороннего персонала в резерв.

Помимо вербовочных мероприятий, ОНУП делегированы полномочия принятия окончательного решения по вопросам, касающимся занятости, разделения и общего управления прокуроров и студентов юридического: производит набор, назначение, и определяет пригодность для отбора. ОНУП также может налагать строгие дисциплинарные санкции или взыскания на прокуроров.

[126]https://www.justice.gov/oarm.

ОНУП выполняет программу под названием Программа подготовки генерального прокурора[127], которая считается крупнейшей и самой престижной федеральной программой США по найму прокуроров без опыта работы такого рода. Допуск к программе, как правило, ограничивается студентами, выпускающимися с юридического факультета, и недавними выпускниками школы права, которые были зачислены в программы судебных клерков, выпускников юридического факультета, или пройденных юридических стажировок в течение 9 месяцев после окончания школы права, или которые соответствуют дополнительным требованиям соответствия[128].

Прокуроры без опыта работы нанимаются по программе промежуточной подготовки различными агентствами[129] и кабинетами Прокурора США. Централизованное управление программой подготовки осуществляется из ОНУП, однако каждое участвующее агентство рассматривает поданные заявления и принимает независимые решения о найме. Кандидаты, намеревающиеся начать свою карьеру в качестве прокуроров без опыта работы, должны подавать заявления через программу подготовки генерального прокурора онлайн[130]. До подачи заявления кандидаты могут улучшить свои показатели и уровень подготовки посредством различных советов и самопроверки[131].

Если кандидаты, подавшие онлайн заявления, отбираются для собеседования[132], они должны заранее предоставить различные документы (образцы письма, резюме, табели) – по требованию отдельных агентств[133]. Правительство США возмещает расходы по прохождению собеседования тем кандидатам, которым это требуется. По результатам собеседования лучшие кандидаты получают предложение о найме.

Кандидаты на низшую должность прокурора США должны соответствовать следующим требованиям[134]:

- все прокуроры, прошедшие программу предварительной подготовки, должны сдать экзамен по адвокатуре и быть активным членом

[127] https://www.justice.gov/legal-careers/entry-level-attorneys.
[128] https://www.justice.gov/legal-careers/honors-program-eligibility#a1.
[129] Например, ФБР, УБН, …..
[130] https://www.avuedigitalservices.com/casting/aiportal/control/mainmenu?agency=dojoarm.
[131] https://www.justice.gov/legal-careers/application-tips-and-checklist.
[132] https://www.justice.gov/legal-careers/honors-program-interviews.
[133]См. пример для генерального юрисконсульта ФБР: https://www.justice.gov/legal-careers/federal-bureau-investigation-office-general-counsel-contacts.
[134] https://www.justice.gov/legal-careers/entry-level-and-experienced-attorneys-conditions-employment#c.

ассоциации адвокатов (любой юрисдикции США) в течение 14 месяцев до поступления на службу,

- программа предварительной подготовки принимает заявления только от граждан США и постоянных подданных США[135], при этом могут приниматься лица с двойным гражданством: граждане США и любой другой страны,

- для программы предварительной подготовки действует требование резидентства: если они проживали вне пределов США в течение двух из пяти лет, у них могут возникнуть трудности с утверждением на должность,

- кандидаты должны пройти проверку пригодности, которая проводится ОНУП, на основании форм по безопасности[136], предоставленных кандидатами,

- кандидаты, чьи должности предусматривают доступ к секретным материалам, должны пройти тест на соответствие для проверки безопасности – снова на основании форм по безопасности, предоставленных кандидатами [137],

- кандидаты на должность прокуроров, принимающие предложения о работе, проходят проверку биографии ФБР.

Проверка детализированная и всесторонняя, включает проверку имени и отпечатков пальцев, беседы с контактными лицами, близкими друзьями, бывшими супругами, бывшими работодателями, коллегами, соседями, домовладельцами, образовательными учреждениями, и тщательную проверку кредитной истории, военной службы, налоговые и полицейские данные. В зависимости от уровня проверки по требованиям агентства, проверка биографии охватывает период от семи до десяти лет истории жизни кандидата. Наиболее часто встречающиеся проблемы в ходе проверки изложены ниже:

- нелегальное использование наркотиков,
- невыполнение налоговых обязательств (включая заполнение налоговой отчетности, даже если кандидаты должны получить возврат),

[135] Коренные жители Американского Самоа, острова Суэйнс, а также некоторые жители Содружества Северных Марианских Островов.
[136] https://www.justice.gov/oarm/employment-related-forms.
[137] Ibid.

- невыполнение финансовых обязательств,
- не зарегистрирован в системе воинской повинности[138] (только для кандидатов мужского пола),
- история судимостей, и
- неправильные сведения или пропуски в форме по безопасности.

При выявлении проблем в ходе проверки биографии, агентство, осуществляющее поиск нового прокурора, может отозвать предложение о работе или попросить кандидатов предоставить дополнительные объяснения.

12. Заключение

Процедуры набора в полицию более детализированы, чем процедуры отбора прокуроров. Кроме того, органы полиции, как правило, требуют соответствия большему количеству критериев, чем органы прокуратуры. Не смотря на значительные различия, мы можем обозначить следующие критерии, которые представляются как условия вступления в полицию или прокуратуру практически во всех анализируемых странах:

12.1. Критерии для поступления на службу полиции

Как правило, страны просят кандидатов соответствовать следующим требованиям для поступления на службу полиции:

- гражданство страны органа полиции[139],
- соответствующий статус здоровья, при этом зрение и слух в некоторых случаях относятся к специальным категориям,
- соответствующий статус пригодности,
- соответствие требуемым стандартам психологического здоровья,
- надлежащий уровень образования,
- соответствующий характер и безупречная репутация (прежде всего, отсутствие судимостей),

[138] https://www.sss.gov/Portals/0/PDFs/WhoMustRegisterChart.pdf.
[139] За несколькими исключениями: Канада, Германия, Ирландия,

- наличие водительских прав,
- возрастное ограничение,
- проверка безопасности,
- знание иностранных языков[140].

Помимо общих требований, в некоторых странах действуют специальные требования:

- не использование наркотических средств[141],
- татуировки и пирсинг в незаметных местах[142],
- способность проплыть 100 м свободным стилем[143],
- сертификат о прохождении курса по оказанию первой медицинской помощи[144],
- не участие в политической партии[145],
- предоставление отпечатков пальцев и/или образца слюны[146],
- проверка на телеграфе[147].

Процедуры отбора организованы различными способами, с разной продолжительностью по времени – от нескольких недель[148] до года и более[149]. В некоторых странах не предлагают постоянное место работы сразу после успешного прохождения отбора. Вместо этого, они требуют прохождения вводного обучения/образования[150] или нескольких лет практики.

[140] В некоторых странах помимо родного языка, также требуется знание другого языка: Канада, Дания, Германия, Ирландия.
[141] Очевидно, Австралия, Австрия, США.
[142] Австрия, Канада.
[143] Австралия.
[144] Австралия.
[145] Словения.
[146]Австралия, Израиль.
[147] Канада, США.
[148] Словения.
[149] США.
[150] Австралия, Канада, Дания, Ирландия, Словения, США.

12.2. Критерии для поступления на службу прокуратуры

Как указывалось выше, условия для кандидатов при получении должности прокурора намного проще, чем для офицеров полиции. Как правило, страны выдвигают следующие условия:

- Иметь гражданство той страны, где находится органы прокуратуры[151]
- завершение обучения в ВУЗе по праву[152],
- степень магистра или доктора в области права для высших должностей прокуратуры,
- «государственный экзамен по юриспруденции»[153] или аналог (Сертификат на адвокатскую практику в ВБ[154])
- опыт работы[155],
- профессиональная и личная пригодность[156] (прежде всего, отсутствие судимостей),
- положительные результаты проверки на соответствие требованиям безопасности [157],
- ограничение по возрасту[158].

Процедура отбора в некоторых странах организовывается органами прокуратуры, в некоторых странах централизованно, как правило, через Министерство юстиций[159], но в большинстве случае, решающим является уровень образования или ученая степень, или опыт работы кандидатов.

[151] Австрия, Германия, Словения …..
[152] Обычно, в уголовном праве.
[153] Германия, Словения,…
[154] Для юристов и адвокатов.
[155] Австрия, Канада, Ирландия, Словения, Великобритания,…..
[156] Австрия, Германия, Дания, ВБ, США ….
[157] Дания, Германия, ВБ, США,..
[158] В Германии кандидаты должны быть не старше 45 лет, в Словении старше 30 лет.
[159] Дания, Словения, США…

В некоторых странах[160] прокуроры работают в составе органа полиции. Для кандидатов на должность прокуроров в полиции, как правило, применяются оба набора критериев - один для офицеров полиции и другой для прокуроров.

[160] Австралия – Новый Южный Уэльс, Израиль.